



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

AGUSTAWESTLAND - PREMIO DI RISULTATO 2012 -

Il 4 luglio 2012 presso l'UNIVA di Varese si è svolta, come di consuetudine, la riunione tra la Direzione AgustaWestland, il Coordinamento Nazionale FIM-FIOM-UILM e le Segreterie Nazionali. L'oggetto dell'incontro è stato il Premio di Risultato relativo all'anno 2011 in erogazione nella busta paga del corrente mese di Luglio 2012.

I dati esposti dall'azienda hanno messo in evidenza i risultati relativi al 2011, e per quanto riguarda l'anno in corso, si sono consuntivati nel I° Semestre tutti i valori preventivati a Budget. Relativamente ai prodotti vi è una sostanziale conferma del successo dell' AW139, e grazie al contributo pro-attivo di Anagni, si è riusciti a venire incontro alle esigenze dei clienti (soprattutto Off-Shore) risolvendo il problema relativo alle pale del rotore di coda, l'AW169 ha effettuato il primo volo rispondendo pienamente alle aspettative, l'andamento del programma AW189 è in linea con quanto preventivato, l'AW149 sta effettuando dei tour dimostrativi, e questa macchina sta partecipando ad una gara molto impegnativa in Polonia. L'AW159, erede del Lynx, recuperando il ritardo produttivo che si era accumulato, ha cominciato ad affacciarsi sul mercato e sono già state vendute le prime macchine. Per quanto riguarda l'AW101 sono appena state consegnate le macchine in versione VIP per il Turkmenistan. L'AW609 rimane il progetto più ambizioso per AgustaWestland, si stanno implementando costantemente le risorse in quel di Fort Worth (presso Bell), attualmente il personale AW è di 160 dipendenti e si prevede che vi sia, entro la fine dell'anno, un incremento di altre 40 unità. In Russia si conferma l'apertura della linea di montaggio dell'AW139, attualmente è pronta ma non ancora in funzione, la sua operatività dovrebbe essere prevista per la fine di ottobre di quest'anno.

Il 2011 è stato un anno di transizione per PZL Swidnik, si è chiuso con i conti in positivo, è in atto una profonda ristrutturazione allo scopo di riequilibrare il rapporto Diretti/Indiretti perchè in PZL è ancora troppo sbilanciato sugli indiretti.

La stessa cosa si è conclusa in UK con la riduzione del personale indiretto, sempre per rendere più equilibrato il rapporto con i diretti.

Per quanto concerne il sito di Tesserà, nel rispetto degli accordi assunti con AleniaAermacchi, si è proceduto all'assunzione in AW di circa 40 unità dei 60/70 previsti per il 2012. Rimane il problema della indisponibilità da parte di AleniaAermacchi a cedere alcune figure professionali in quanto impegnate nel programma AWACS il che ha nei fatti rallentato il processo di acquisizione di tale personale

L'applicazione dell'Accordo Interno sottoscritto il 4 luglio 2007 ha fatto ottenere un premio complessivo superiore ai 2.900 euro, con una parte consistente dei lavoratori che supererà i 3.500 euro, soldi che verranno erogati nella busta paga del mese di Luglio pv.

Questa la distribuzione del Premio dei vari Indici per Aree:

UNITÀ	R.O.S.	EFFICACIA COMPL.	QUALITÀ	PROD. SPECIFICA	TOTALE 1°/2°/3°	TOTALE 4°/5°/5s	TOTALE 6°/7°/Q
STRUTT. CENTRALI	1.136	1.032	-52	1.236	3.047,27	3.352,00	3.656,73
TRANSMISSION	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
ENGINEERING	1.136	1.032	-52	1.134	2.954,55	3.250,00	3.545,45
VERGIATE/TESSERA	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
ANAGNI	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
FROSINONE	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
BRINDISI	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
BENEVENTO	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91
CUSTOMER S./TRAINING	1.136	1.032	-52	1.260	3.069,09	3.376,00	3.682,91

Il Coordinamento Nazionale Fim, Fiom, Uilm, nell'esprimere soddisfazione per il risultato economico di cui beneficeranno i lavoratori Agusta, evidenzia in termini positivi il raggiungimento da parte degli stabilimenti del Gruppo di buoni livelli relativamente alla Produttività Specifica portando per tutti i Siti un rilevante valore economico uguale.

Va però evidenziato come anche questa volta, l'indice Qualità, introduce un valore NEGATIVO che incide abbassando il premio di 52 Euro.

La delegazione sindacale ha espresso in modo chiaro alla Direzione la necessità di coinvolgere le RSU dei singoli stabilimenti in tutti cambiamenti organizzativi al fine di renderli veramente efficaci, cosa per altro avvenuta sia ad Anagni che a Benevento, è cioè, si proceda pure alla messa in atto processi di flessibilità ma ottenuti con la partecipazione ed il consenso dei lavoratori.

Il R.O.S. nel 2011 è stato dell'10,32%, si conferma quindi un valore a 2 cifre, che per il settore aeronautico è da considerarsi comunque buono, anche se rispetto all'anno prima è diminuito sostanzialmente per il problema delle pale del AW139 che hanno abbassato di quasi un punto l'indice di Reddittività.

L'incontro è stata anche l'occasione per concordare l'avvio del confronto sul rinnovo del Contratto Interno AgustaWestland, fissando già per il 13 settembre pv l'avvio della trattativa, discussione che sarà impegnativa soprattutto per le richieste economiche e normative che sono presenti in piattaforma. Comunque le Organizzazioni Sindacali hanno espresso, a fronte di una forte insofferenza sulla mancata esigibilità della Sanità Integrativa e di alcuni elementi retributivi relativi al tema della Professionalità, l'intenzione di sanare con l'avvio della trattativa per il nuovo Contratto Interno, i temi peraltro già concordati nel Contratto Interno precedente e ormai scaduto. La delegazione sindacale ha voluto ribadire come questo sia un elemento che chiede una corretta soluzione.

FIM-FIOM-UILM NAZIONALE
IL COORDINAMENTO NAZIONALE AGUSTAWESTLAND

Roma, 10 luglio 2012